

株式会社大塚製薬工場一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2.当社の課題

課題 1：管理職を目指す女性が少ない。

課題 2：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 7%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性社員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成 28 年 4 月～ 研修プログラムの検討。
- 平成 28 年 6 月～ 管理職育成キャリア研修の実施（6 月、8 月、10 月開催）

取組 2：これまで女性社員が少なかった部署に女性を積極的に配置する。

- 平成 28 年 4 月～ 女性があまり配置されてこなかった部署に女性を配属する上で課題となることを抽出する。
- 平成 28 年 4 月～ 対象となる女性社員へアンケート調査を行う。
- 平成 28 年 10 月～ 実際に配置し、定期的なフォローアップを行う。

以上